

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



BLUE MARLIN

DELUXE | SPA & RESORT



İÇİNDEKİLER

1. Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında
2. Blue Marlin Yolculuğumuz
3. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
4. Sürdürülebilirlik Politikası
5. Sürdürülebilirlik Komitesi
6. Çevresel Etkinin Değerlendirilmesi ve Azaltılması Çalışmaları
 - ❖ Elektrik Yönetimi
 - ❖ Su Yönetimi
 - ❖ Atık Yönetimi
 - ❖ Kaynak Yönetimi
 - ❖ Kimyasal Kullanımı
 - ❖ Yakıt – Ulaşım Tüketimi
 - ❖ Karbon Ayak İzi
7. Tedarik Yönetimi
8. Blue Marlin’de Çalışma Hayatı
9. Kültürel ve Sosyal Faaliyetler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA

Blue Marlin Otel olarak “SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN HAREKETE GEÇ, DOĞAYI KORU! “ ilkesini benimseyerek çıktığımız bu yolda gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çalışıyor ve sürdürülebilir turizm ilkelerinin hayata geçirilmesi ve geliştirilmesinde önemli bir rol oynadığımızın farkındalığı ile hareket ediyoruz.

2021 yılı Nisan ayında başladığımız turizm yolculuğumuzda, 2023 yılında almış olduğumuz 3. Aşama Sürdürülebilir Turizm belgesi ile sürdürülebilirlik adına atmış olduğumuz adımları belgelendirmiş bulunmaktayız. Bu kapsamda, otelimizde verilen hizmette kaliteyi ve çevreye duyarlılığı bir yaşam tarzı olarak benimsemeyi, misafirlerimizi tatmin etmeyi, dürüst ve prensipli kararlarla maksimum kalitede ve çevreye en az zararlı olacak şekilde hizmet vermeyi ve sürdürülebilir kılmayı hedefledik.

Blue Marlin Otel olarak hazırlamış olduğumuz bu rapor Küresel Sürdürülebilirlik Turizm Konseyi ve bu konsey tarafından akredite edilmiş olan Sürdürülebilirlik Ödülleri ve Etiketleri doğrultusunda, 2022-2023-2024-2025 yıllarında sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve projelerimiz hakkında bilgi vermektedir.

Blue Marlin Otel sürdürülebilirlik performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyarız.

Ela Sevil RENDE
Kalite Müdürü

BLUE MARLIN YOLCULUĞUMUZ

Merkezi Almanya'nın Münih şehrinde bulunan şirketimiz, Avrupa'da çeşitli gayrimenkul yatırımlarının yanı sıra, Avusturya'daki şarap bağlarında, Domaines Kilger markası altında şarap üretimi ve bu bağlarda bulunan otel işletmelerinde başladığı turizm serüvenine, Avrupa'nın en önemli turizm destinasyonlarından olan Türkiye'yi de eklemiştir.

Türkiye'deki ilk turizm yatırımımız olan Blue Marlin Deluxe Spa & Resort, ultra her şey dahil konseptiyle büyük bir heyecanla Mayıs 2021'de kapılarını misafirlerine açmıştır.

Dünya'nın tüm destinasyonlarından ağırladığı misafirlerine alışlagelmişin dışında bir tatil deneyimi yaşatarak ülke turizmine katkıda bulunmayı hedefleyen otelimiz, planlanan diğer turizm yatırımlarının öncüsü olacaktır. Yenilikçi ve dinamik yapımız, bizi diğerlerinden ayıran güçlü yönlerimiz arasında yer alır.

Mükemmel hizmet sunumu ile misafir memnuniyetini sağlamak temel ilkemizdir. Bu bağlamda misafirlerin ihtiyaçları, duyguları ve hissettikleri, tüm faaliyetlerimizin merkezini oluşturur.

Yaptığımız işlerde "LİDER" olmayı amaçlarız.

- 🌿 Başarımızın sırrı, takımımızdaki her bir üyenin kararlılığıdır.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi finansal başarıımızdan sorumludur.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi güler yüzlü birer ev sahibidir.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi kendini mükemmelliğe adanmış ve ekip olmanın mutluluğunu davranışlarına yansıtan bireydir.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi ihtiyaç duyduğu bilgiye kolaylıkla ulaşır.
- 🌿 Takımımızın her bir üyesi için Dürüstlük iletişiminin temelini oluşturur.

Blue Marlin Deluxe Spa & Resort'te "ben" değil "biz" vardır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



🌿 Birleşmiş Milletler üyesi 193 ülke tarafından yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünya gezegenini korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak üzere 2030 sonuna kadar ulaşılması için 17 amaç Ocak 2016'da yürürlüğe girdi.

🌿 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), diğer bir deyişle Küresel Amaçlar, Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ilerlemeleri üzerine inşa edilmekle birlikte iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları içermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Blue Marlin Deluxe Spa & Resort Otel olarak sürdürülebilir yönetim sistemi politikamız tüm faaliyetlerinde misafirler, personeller ve üçüncü taraflar ile ilgili konularda din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan kişilerin sosyal, kültürel, temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını ön planda tutarak ve bunlar için gerekli önlemleri alarak çalışmalarda bulunmak, tesis içinde ve dışındaki tüm faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmek ve buna bağlı olarak tesisin ve personellerin kalite ve ekonomik çıkarlarını göz önünde tutarak iyileştirmelerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda öncelikli sorumluluklarımız;

EKONOMİK

- Çalışanlarımız arasında “Eşit İş Yüğü, Eşit Ücret” prensibini daima ön planda tutmak,
- Daha yüksek ekonomik değer üretmek ve dağıtmak
- Değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak
- Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak
- Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dahil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmak



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

SOSYAL

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,

Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

- Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,
- Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,

Bilgi Güvenliği

- Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,

Çalışan Hakları

- Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmek
- Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın

istihdamını artırmak

- Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek
- Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak
- İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamak
- İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek

Paydaşlarla ve Toplumla İlişkiler

- Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak
- Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek
- Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak
- Gerçekleştirilen faaliyetlerde bölgede bulunan toplumun görüşünü almak
- Tarihsel ve arkeolojik ürünlerin yasaların izin verdiği durumlar dışında sergilenmemesi veya alınıp satılmaması



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

ÇEVRESEL

- Doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık,
- Su kullanımını azaltmak,
- Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,
- Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
- Faaliyetlerimizde temizlemek yerine kirlletmemek ilkesi ile uyum içerisinde çalışmak,
- Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmak,
- Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,
- Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
- Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek, kişi başı su tüketimini azaltmak, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamak,
- Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmak,
- Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde, Yöresel ve Yerli Ürünlere öncelik

vermek, Ülkesel ve Global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,

- Yöresel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermek,

- Tüm misafirlerimize yörenin Doğal ve Kültürel Miraslarını ve Eserlerini tanıtmak,

- Yöresel Ürünlerimiz ve Tema Gecelerimiz ile ülkemizi ve geleneklerimizi misafirlerimize tanıtmak,

- Yöre Halkının yaşam kalitesine pozitif etki edecek çalışmalar yapmak ve yöresel dokuyu korumak,

- Bilimsel ve Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,

- İklim Değişikliği nedeni ile artış gösteren Doğal Afetlere dikkat çekmek ve yaptığımız eğitimlerle ve tatbikatlarla çalışanlarımızı ve misafirlerimizi afetlere karşı bilinçlendirmek,

- Biyoçeşitliliğe Saygı

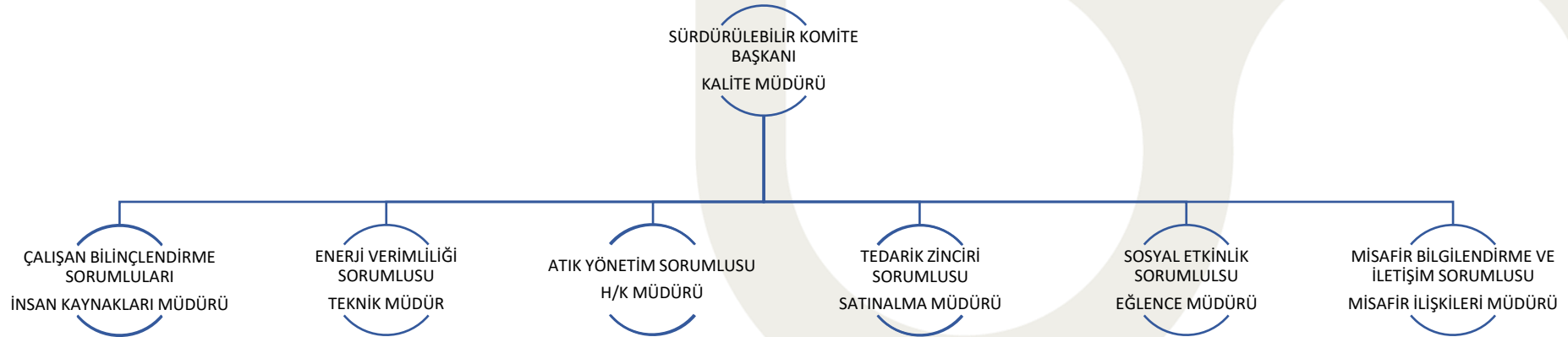
- Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak

- Tesislerimize ait karasal alanlarda Ekolojik sistemi korumak, İstilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

KOMİTE;

- ✎ Otelin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek ve geliştirmekle sorumludur. Bu stratejiler, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içerir ve otelin sürdürülebilirlik hedeflerini destekler.
- ✎ Otelin sürdürülebilirlik politika ve standartlarını belirler. Bu politika ve standartlar, çevresel etkiyi azaltma, sosyal sorumluluk, tedarik zinciri yönetimi, atık yönetimi ve enerji verimliliği gibi konuları kapsar.
- ✎ Çalışanların ve diğer paydaşların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlar. Eğitim programları, farkındalık kampanyaları ve içerik oluşturma gibi faaliyetlerle sürdürülebilirlik konularında bilgi ve beceri düzeyini artırır.
- ✎ Sürdürülebilirlik projelerini ve iyileştirme planlarını yönetir. Bu projeler, enerji verimliliği, su yönetimi, atık yönetimi, sosyal etki ve tedarik zinciri gibi alanlarda geliştirme ve iyileştirme fırsatlarını içerir.
- ✎ Sürdürülebilirlik konularında sürekli olarak iyileştirme önerileri sunar. Bu, yeni projeler, politikalar, teknolojiler veya stratejik yaklaşımlarla ilgili yenilikçi fikirleri değerlendirmeyi içerir.
- ✎ Sürdürülebilirlik konularında ilgili paydaşlarla ilişkileri yönetir. Bu, otelin tedarikçileri, müşterileri, toplum kuruluşları, yerel topluluklar ve diğer paydaşlarla etkileşimi içerir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

Blue Marlin Deluxe Spa & Resort olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir yaklaşım değil; yönetim sistemimizin, hizmet anlayışımızın ve uzun vadeli büyüme stratejimizin temel unsuru olarak ele alıyoruz.

2026 yılı itibarıyla hedefimiz;

- 🌿 Ölçülebilir, izlenebilir ve raporlanabilir sürdürülebilirlik sistemi oluşturmak.
- 🌿 Karbon azaltım odaklı operasyonel dönüşümü hızlandırmak.
- 🌿 Yerel kalkınmaya katkısı artırmak.
- 🌿 Çalışan ve misafir katılımını güçlendirmek.

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ (2026–2030)

ÇEVRESEL ÖNCELİKLER



Karbon Azaltımı

Mevcut (2025): Kişi başı karbon ayak izi: **7,083 kgCO₂eq**
%20 azalış



Su Verimliliği

Mevcut (2025): Kişi başı su tüketimi: **0,25 m³**
%20 azalış



Enerji Verimliliği

Mevcut (2025): Kişi başı elektrik tüketimi: **13,38 kW**
%15 azalış



Atık Yönetimi

Mevcut (2025): Toplam atık: **1,234 ton**
Yeni Hedef (2030 yılına kadar):
Toplam atıkta **%30** azalış

SOSYAL ÖNCELİKLER



Kadın İstihdamı

Mevcut (2025): **%31,80**
%40 seviyesine çıkarmak



İş Sağlığı ve Güvenliği

Mevcut (2025):
KSO: 5,1
KSO'da %30 azalış



Personel Eğitimi

Mevcut (2025): Oryantasyon katılımı sayısı: **287** Mesleki eğitim katılımı sayısı: **563**

Yeni Hedef (2030 kadar):
Çalışan başına yıllık en az **20 saat** eğitim

YÖNETİM & TEDARİK



Yerel Tedarik

Mevcut (2025): Bölgesel tedarik oranı: **%52**
%60 üzerine çıkarmak



Eko Etiketli Ürün

Mevcut (2025): **%16** belgeli ürün
%30 oranına ulaşmak



Eko Etiketli Ürün

Mevcut (2025): **%16** belgeli ürün
%30 oranına ulaşmak



Eko Etiketli Ürün

Mevcut (2025): **%16** belgeli ürün
%30 oranına ulaşmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK VE FIRSATLARINA YÖNELİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Blue Marlin Otel olarak sürdürülebilirlik risklerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda değerlendirmekteyiz.

Çevresel Riskler

- İklim değişikliği kaynaklı sıcaklık artışı
- Su kaynaklarında azalma
- Enerji maliyetlerindeki artış

Sosyal Riskler

- Nitelikli iş gücü bulma zorluğu
- Çalışan devir oranı
- İş sağlığı ve güvenliği riskleri

Ekonomik Riskler

- Tedarik zinciri kırılganlığı
- Turizm talebinde dalgalanmalar
- Artan operasyonel maliyetler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK VE FIRSATLARINA YÖNELİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Risklere Karşı Alınan Önlemler

- ↳ Enerji izleme ve verimlilik projeleri
- ↳ Su tasarrufu ekipman yatırımları
- ↳ Yerel tedarikçi ağının güçlendirilmesi
- ↳ Çalışan eğitim programlarının artırılması
- ↳ İş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin sıklaştırılması
- ↳ Dijital veri takibi ve performans ölçüm sistemi kurulması

Fırsatlar

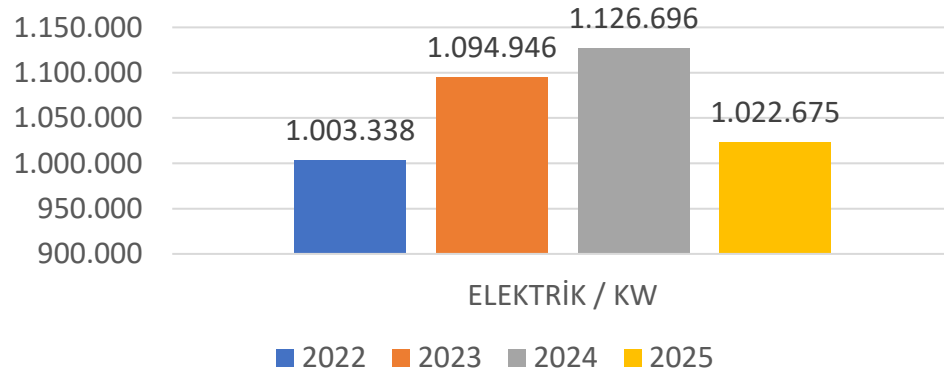
- ↳ Sürdürülebilir turizm talebindeki artış
- ↳ Uluslararası pazarda çevre duyarlı tesis avantajı
- ↳ Karbon azaltımı ile maliyet düşüşü
- ↳ Yerel ekonomiye katkı ile marka güçlenmesi
- ↳ Misafir sadakatinin artması

ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

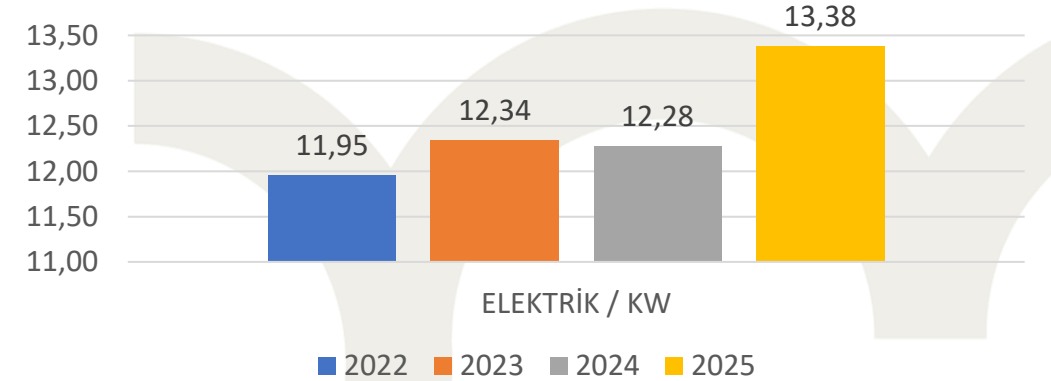
ELEKTRİK YÖNETİMİ

❧ Kişi başı elektrik tüketimindeki değişim ise operasyonel koşullar ve kullanım yoğunluğu ile ilişkilendirilmekte olup, enerji yönetiminin bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasının önemini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, enerji tasarrufuna yönelik uygulamaların ve farkındalık çalışmalarının sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Elektrik Tüketimi



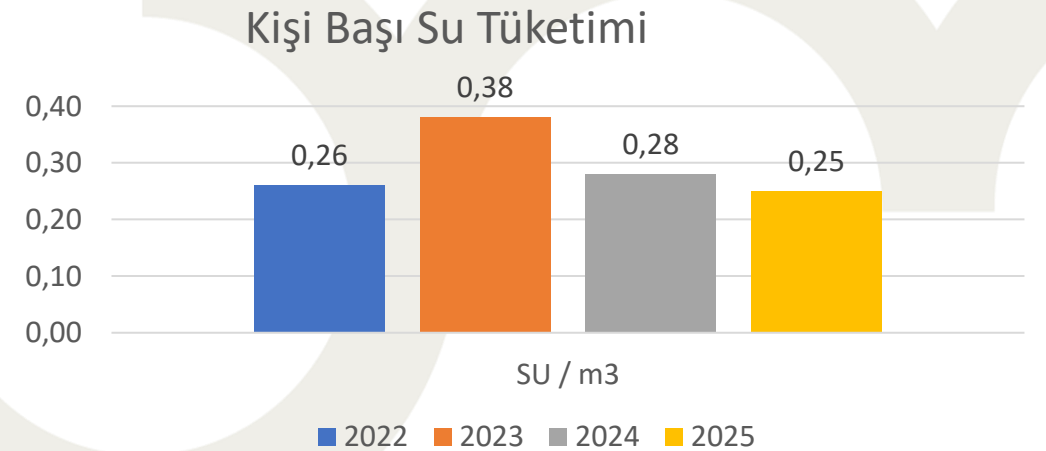
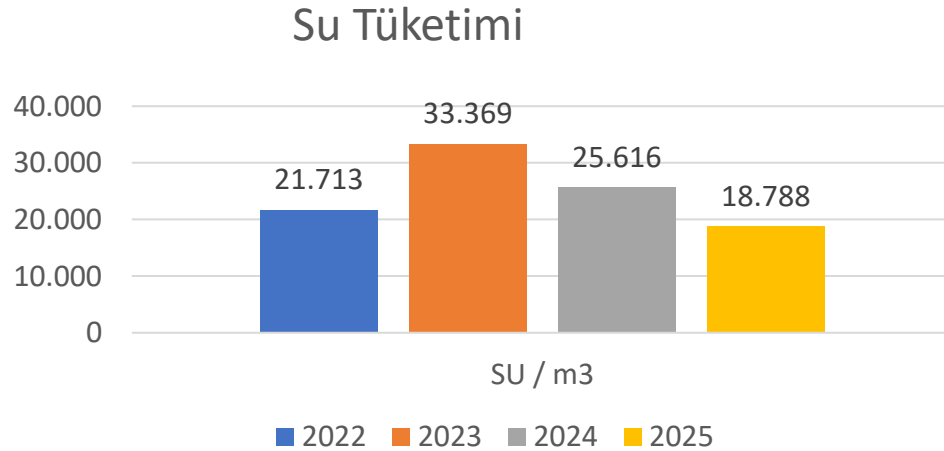
Kişi Başı Elektrik Tüketimi



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

SU YÖNETİMİ

- ☞ Su tüketiminin azaltılmasına yönelik olarak tesis genelinde izleme, iyileştirme ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Yıllar bazında incelendiğinde, toplam su tüketiminde dalgalanmalar görülmekle birlikte son dönemde azalma eğilimi dikkat çekmektedir. Bu durum, su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaların etkisini ortaya koymaktadır.
- ☞ Kişi başı su tüketimi verileri de benzer şekilde değerlendirilmekte olup, kaynakların daha etkin kullanımına yönelik farkındalık çalışmalarının önemini göstermektedir. Bu kapsamda, su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedefler doğrultusunda çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

Tesisimiz, yapmış olduğumuz çalışmalar kapsamında 2022 yılında T.C. Antalya Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

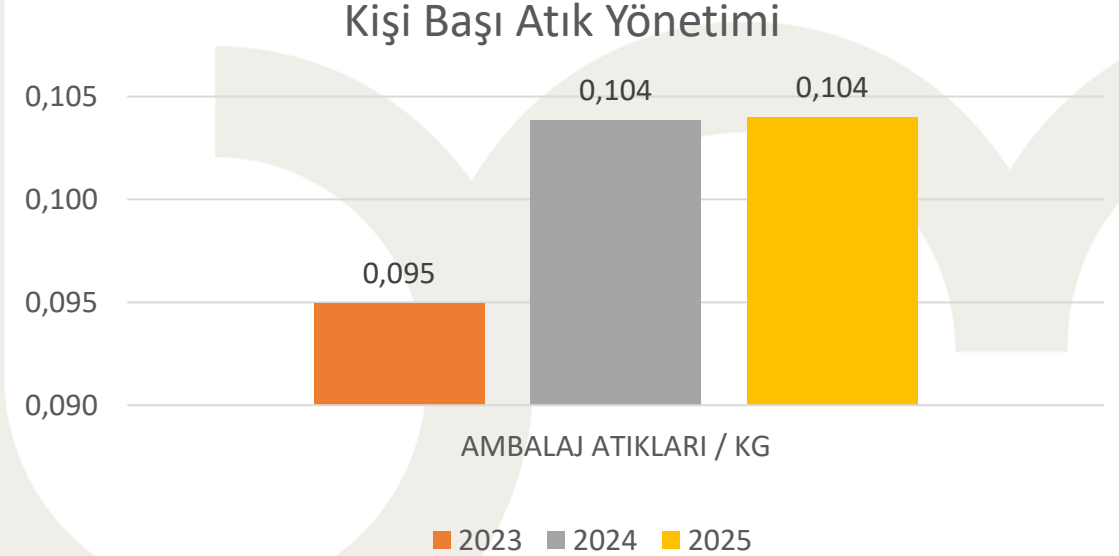
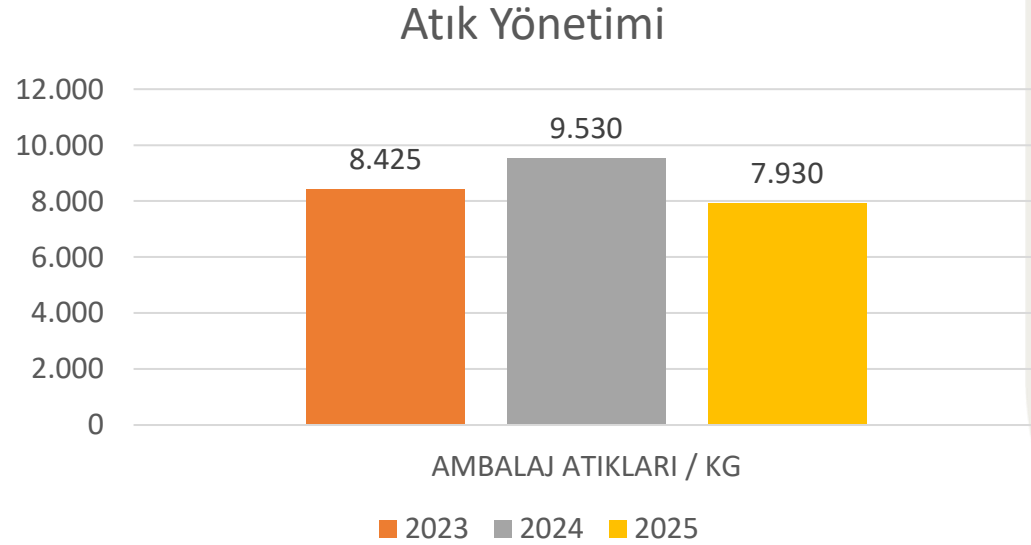
Bu kapsamda atık izleme ve yönetimi dahil olmak üzere kurum içi tüm çalışmalarımız Sıfır Atık Yönetim Sistemi gerekliliklerine uyumlu şekilde yürütülmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

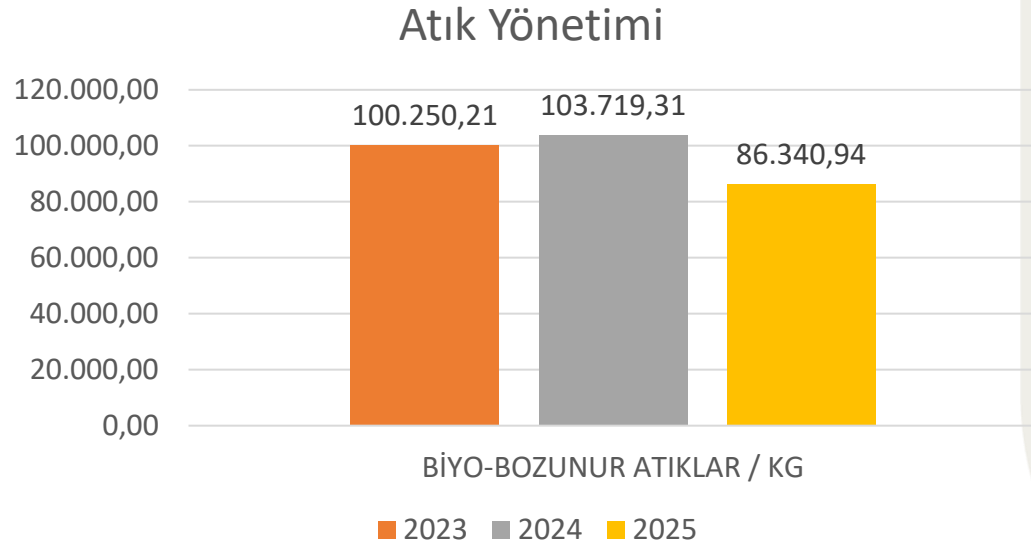
2025 yılında ambalaj atık miktarı bir önceki yıla göre yaklaşık %17 azalarak 7.930 kg seviyesine gerilemiştir. Bu düşüş, atık ayrıştırma uygulamaları ve tedarik süreçlerinde yapılan iyileştirmelerin etkisini göstermektedir. Kişi başı ambalaj atık miktarı 0,104 kg seviyesinde gerçekleşmiş olup, önümüzdeki dönemde atık yoğunluğunun azaltılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir..



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

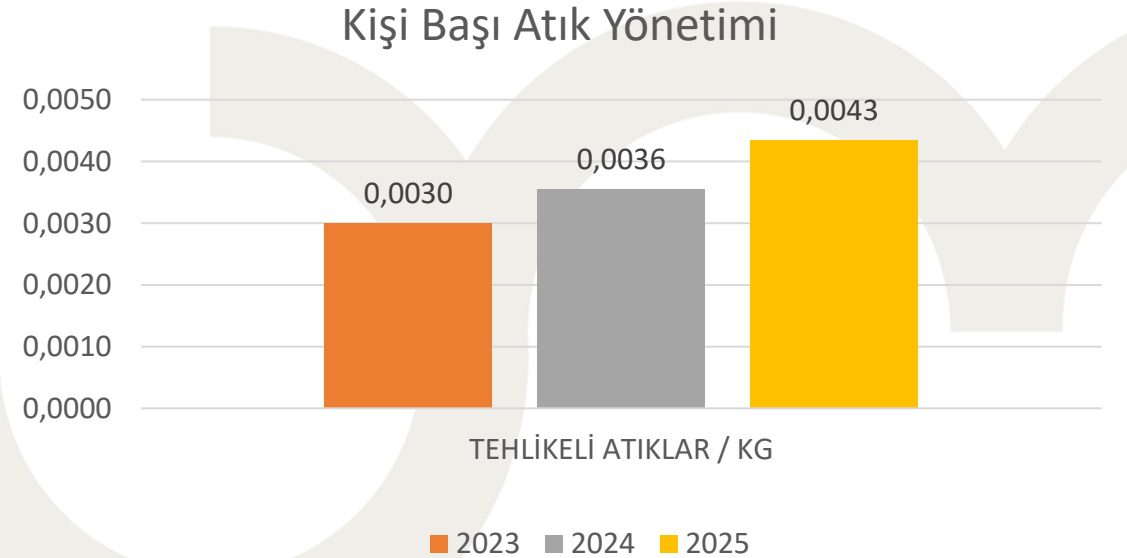
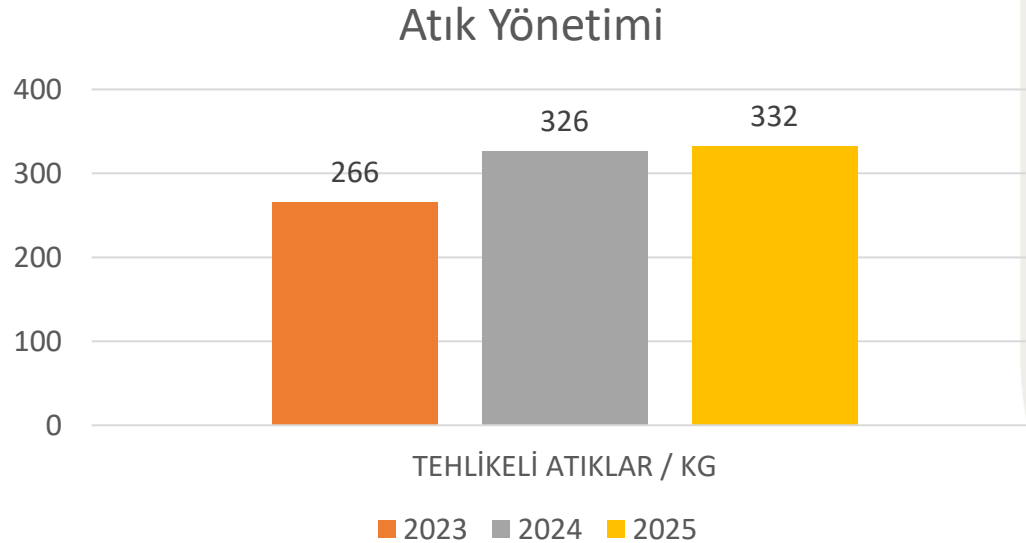
2025 yılında biyobozunur atık miktarı bir önceki yıla göre yaklaşık %17 azalarak 86.340,94 kg seviyesine gerilemiştir. Bu düşüş, gıda atığı azaltım uygulamaları ve operasyonel iyileştirmelerin etkisini göstermektedir. Kişi başı biyobozunur atık miktarı 1,20 kg olarak gerçekleşmiş olup, önümüzdeki dönemde atık oluşumunun kaynağında azaltılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

ATIK YÖNETİMİ

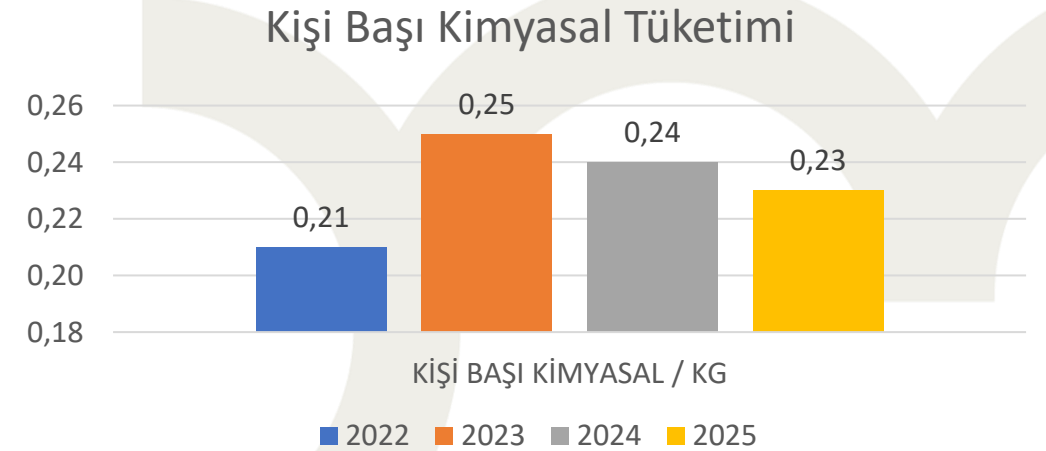
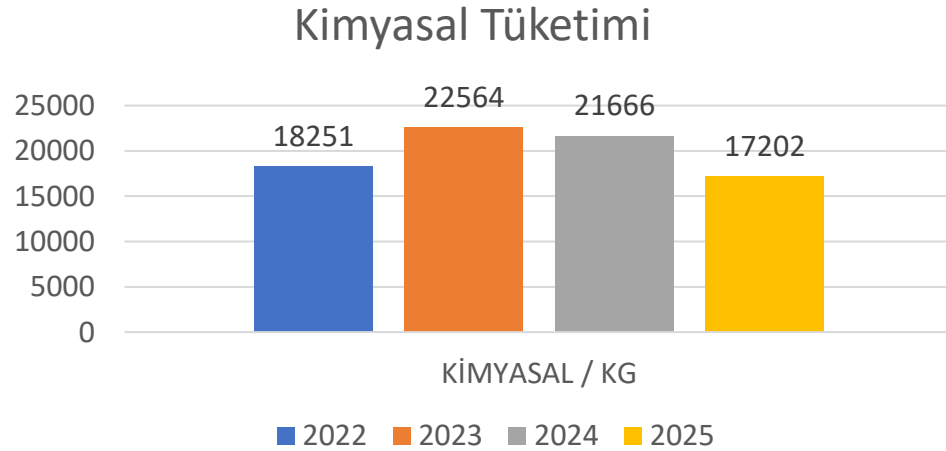
2025 yılında tehlikeli atık miktarı 332 kg olarak gerçekleşmiş olup, bir önceki yıla göre sınırlı bir artış göstermiştir. Kişi başı tehlikeli atık miktarı 0,0043 kg seviyesine yükselmiş olmakla birlikte, tüm tehlikeli atıklar ilgili mevzuat kapsamında lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir. Önümüzdeki dönemde tehlikeli atık oluşumunun azaltılmasına yönelik kontrol ve iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesi hedeflenmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KİMYASAL KULLANIMI

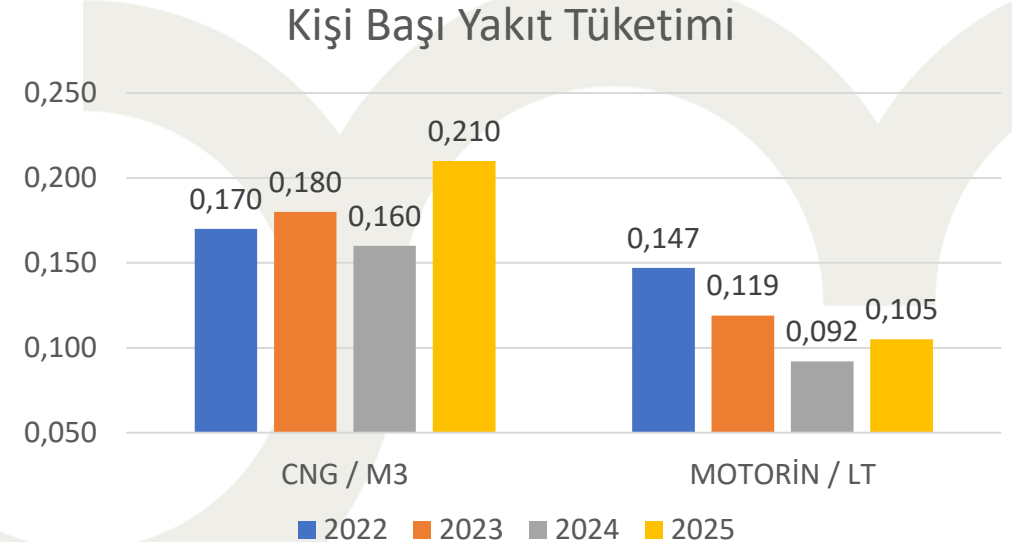
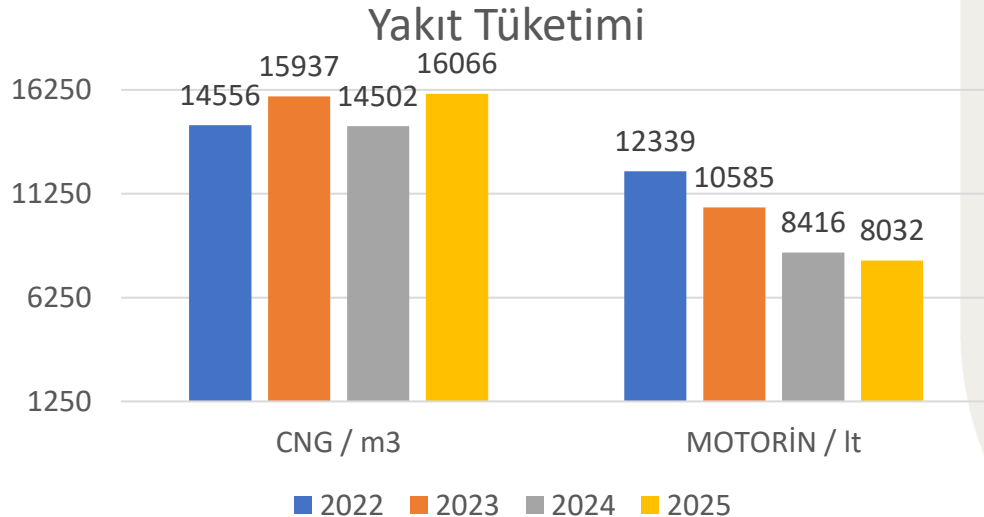
Kimyasal tüketimleri düzenli olarak izlenmekte olup, kullanımın azaltılmasına yönelik hedefler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Son dönemde gözlemlenen düşüş eğilimi, kaynakların daha verimli kullanılmasına yönelik uygulamaların etkisini ortaya koymakta ve çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı desteklemektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

YAKIT – ULAŞIM TÜKETİMİ

Sera gazı emisyonlarını azaltma hedefi doğrultusunda motorin ve CNG tüketimleri düzenli olarak izlenmekte, enerji kullanımı kontrollü ve verimli bir şekilde yönetilmektedir. Yıllar bazında değerlendirildiğinde, özellikle motorin kullanımında tasarruf odaklı bir yaklaşımın benimsendiği, kişi başı tüketim verilerinin ise operasyonel ihtiyaçlara bağlı olarak yakından takip edildiği görülmektedir. Bu kapsamda, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamaların sürdürülmesi hedeflenmektedir.



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON AYAKİZİ



- ✎ Karbon ayak izi, birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur: doğrudan (birincil) ayak izi ve dolaylı (ikincil) ayak izi.
- ✎ Birincil ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım (söz gelimi araba ve uçak) dahil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO2 emisyonlarının, ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşamın döngüsünden bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO2 emisyonlarının ölçüsüdür.

ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

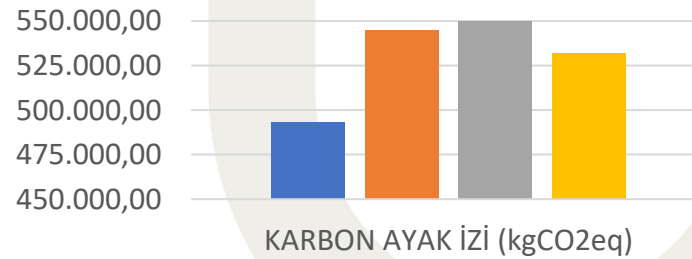
KARBON AYAKİZİ



2025 yılında, 2024 yılına kıyasla kişi başı karbon ayak izi değerlerinde yaklaşık %16 oranında artış gerçekleşmiştir. Bu artış, toplam geceleme sayısındaki düşüşe rağmen sabit enerji tüketimlerinin devam etmesinden kaynaklanmaktadır.

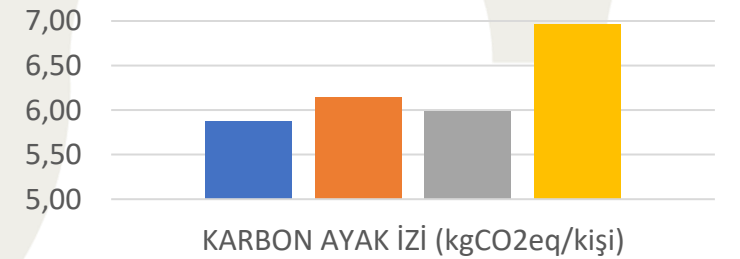
YILLAR	KARBON AYAK İZİ (kgCO ₂ eq)	KARBON AYAK İZİ (kgCO ₂ eq/kişi)
2022	493.238,80	5,87
2023	544.853,45	6,14
2024	549.516,36	5,99
2025	531.665,61	6,96

Karbon Ayak İzi



■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

Kişi Başı Karbon Ayak İzi



■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON YÖNETİMİ YAKLAŞIMIMIZ



Blue Marlin Otel olarak karbon yoğunluğumuzu azaltmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Karbon yönetim yaklaşımımız:

Ölç → Azalt → İyileştir → İzle

Karbon yönetimi yaklaşımımız üç temel aşamadan oluşmaktadır

- ↳ **Ölç** – Emisyonların düzenli hesaplanması
- ↳ **Azalt** – Enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirme projeleri
- ↳ **İyileştir** – Sistem performansının artırılması ve yenilenebilir enerji çalışmaları
- ↳ **İzle** – Karbon hedeflerinin yıllık takibi ve raporlanması

Amacımız 2030 yılına kadar karbon yoğunluğumuzu kademeli olarak azaltmaktır.

ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON AZALTIM YOL HARİTAMIZ

2026 – Operasyonel Verimlilik

- LED dönüşümünün %100 tamamlanması
- Sensörlü aydınlatma sistemlerinin yaygınlaştırılması
- CNG tüketim optimizasyonu
- Enerji farkındalık eğitimlerinin artırılması
- Enerji izleme sisteminin güçlendirilmesi

 Hedef: Kişi başı karbon yoğunluğunu 6,90 kg CO₂ seviyesine düşürmek



ÇEVRESEL ETKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE AZALTILMASI ÇALIŞMALARI

KARBON AZALTIM YOL HARİTAMIZ

2027–2028 – Sistem İyileştirme

- ☞ Güneş enerjisi fizibilite çalışmasının tamamlanması
 - ☞ Elektrik tüketim trend analizlerinin düzenli yapılması
 - ☞ Isı kayıplarının azaltılması (yalıtım ve sistem iyileştirmeleri)
 - ☞ Gıda atığı azaltım programı ile dolaylı karbon azaltımı
- 🎯 Hedef: Kişi başı karbon yoğunluğunu 6,80 kg CO₂ seviyesine düşürmek

2030 – Stratejik Dönüşüm

- ☞ Yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması
 - ☞ Emisyonlarının sistematik azaltımı
 - ☞ Karbon yoğunluğu izleme sisteminin kurumsal stratejiye entegrasyonu
- 🎯 2030 Taahhüdümüz: Kişi başı karbon yoğunluğunu 6,70 kg CO₂ seviyesine indirerek %5 azaltım sağlamak.



TEDARİK YÖNETİMİ

TOPLAM	BÖLGESEL	YÜZDE
52	50	96%

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK			
	TOPLAM	BELGELİ	YÜZDE
GIDA	160	14	9%
DİĞER	53	20	38%
TOPLAM	213	34	16%

ECO ETİKET			
	TOPLAM	BELGELİ	YÜZDE
FİRMA	52	3	6%
ÜRÜN	213	17	8%

Olşturmuş olduğumuz Satınalma Politikası çerçevesinde, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak adımlar atmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları gözeterek uygulamalara öncelik veriyoruz.

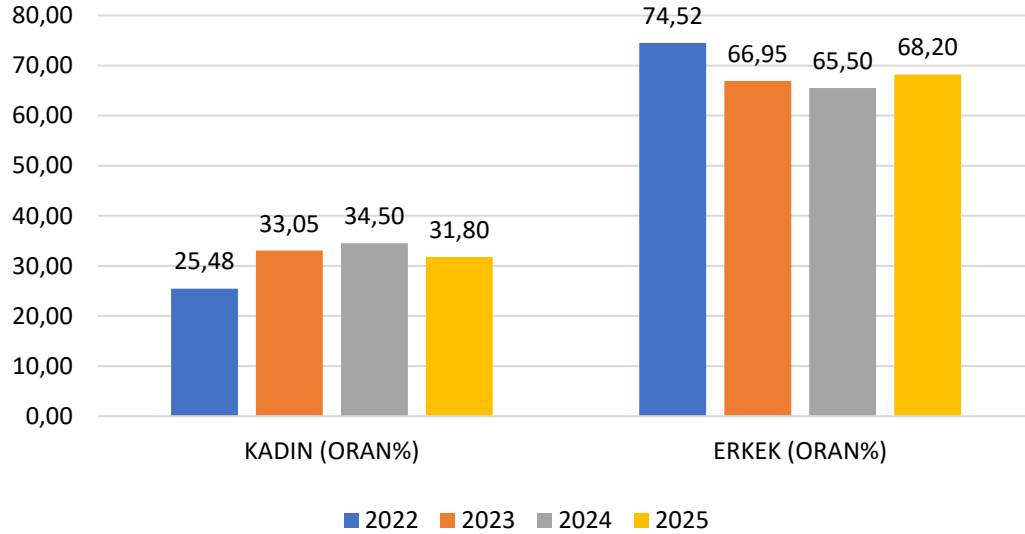
Tedarikçilerimize ilişkin veriler içeren tablo yanda yer almakta olup, bu veriler doğrultusunda 2025 yılında, 2024 yılına kıyasla yöresel tedarikçi oranında anlamlı bir artış gözlemlenmiştir. Bu gelişme, yerel ekonominin desteklenmesi, karbon ayak izinin azaltılması ve daha sürdürülebilir bir tedarik ağı oluşturulması yönündeki stratejilerimizin somut bir sonucudur.

Yerel tedarikçilerle kurulan güçlü iş birlikleri, sadece maliyet ve lojistik avantajlar sağlamakla kalmayıp aynı zamanda bölgesel kalkınmayı da desteklemektedir. Bu kapsamda, gelecekte de yerel kaynakların daha etkin kullanımı ve sürdürülebilir satınalma uygulamalarının yaygınlaştırılması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL DAĞILIMI / KADIN İŞ GÜCÜ

2022-2023-2024-2025 YILLARI ÇALIŞAN
KADIN/ERKEK ÇALIŞAN DAĞILIMI



2022, 2023, 2024, 2025 yılları kadın iş gücü çalışan oranlarımıza ait tablo yandaki gibidir.

Kadınların iş gücüne katılım oranlarında son yıllarda gözlemlenen artış eğilimi, kurumumuzun kadın istihdamını desteklemeye yönelik yaklaşımının somut ve sürdürülebilir sonuçlar ürettiğini göstermektedir. Veriler, bu alanda atılan adımların yalnızca dönemsel değil, uzun vadeli ve istikrarlı bir gelişim sağladığını ortaya koymaktadır.

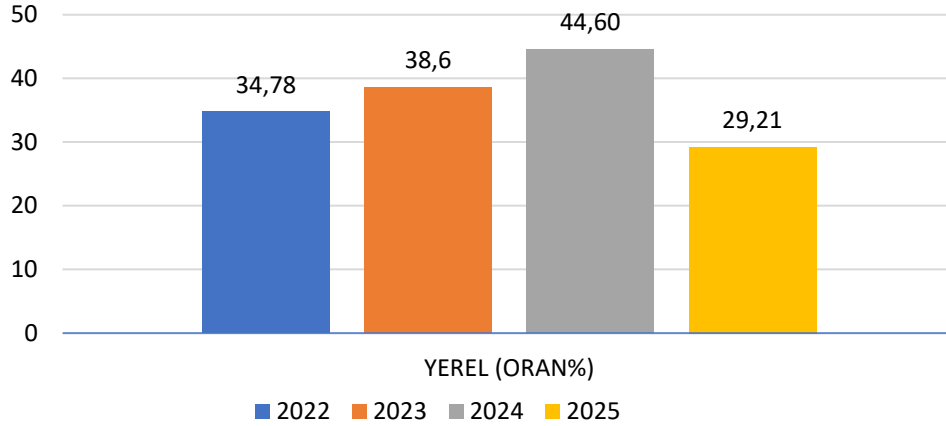
Kadın çalışan oranlarındaki bu gelişim; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin kurumsal kültürün temel bileşenleri arasında yer aldığını göstermekte, aynı zamanda kurumsal verimlilik, yenilikçilik ve karar alma süreçlerine olumlu katkılar sunmaktadır.

Bu çerçevede, kadın istihdamını güçlendirmeye yönelik politika ve uygulamaların önümüzdeki dönemlerde de kararlılıkla sürdürülmesi ve sürdürülebilir bir büyüme anlayışıyla daha ileri seviyelere taşınması hedeflenmektedir.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL DAĞILIMI / YEREL ÇALIŞAN

2022-2023-2024-2025 YILLARI ÇALIŞAN YEREL
ÇALIŞAN



2022, 2023, 2024, 2025 yılları yerel çalışan oranlarımıza ait tablo yandaki gibidir.

Bu veriler, şirketimizin yerel istihdama verdiği önemin yıllar içinde belirgin şekilde güçlendiğini ortaya koymaktadır. Yerel çalışan oranında önceki yıllarda kaydedilen istikrarlı artış, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz ve toplumsal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda uygulanan politikaların etkili sonuçlar ürettiğini göstermektedir.

Son dönemde gözlemlenen sınırlı değişim ise, istihdam yapısının dinamik bir çerçevede yönetildiğini ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda dengeli bir yapı gözetildiğini ortaya koymaktadır. Buna rağmen yerel istihdam, şirketimizin insan kaynakları stratejisinde öncelikli alanlardan biri olmayı sürdürmektedir.

Bu doğrultuda, yerel iş gücünün desteklenmesine yönelik uygulamaların devam ettirilmesi ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan istihdam politikalarının sürdürülebilir bir yaklaşımla güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL İŞ KAZASI

İŞ KAZASI ORANI			
	2023	2024	2025
KSO	11,11	7,2	5,1
KAO	69,75	56,2	74,07

Milyon saatte kaza sıklık oranı (KSO):

KSO: KAZA ADETİ (3 ve üzeri gün kayıp) / Yıllık İş Gücü Çalışma Süresi (saat) * 1.0000.000

Milyon saatte kaza ağırlık oranı izlenmektedir (KAO):

KAO: İş Kazası Kaynaklı Toplam Kayıp Gün / Yıllık İş Gücü Çalışma Süresi (Saat) * 1.0000.000

☞ Tesisimizde iş kazalarına bağlı olarak oluşan gün ve iş gücü kayıplarına ilişkin hesaplamalar tabloda yer almaktadır. Sıklık (KSO) ve ağırlık (KAO) oranları üzerinden yapılan değerlendirmeler, yıllar bazında iş sağlığı ve güvenliği performansımızdaki değişimi ortaya koymaktadır.

☞ 2025 yılı verileri, önceki yıllarla karşılaştırıldığında kaza sıklığı ve kaza ağırlığı oranlarında iyileşme eğiliminin devam ettiğini göstermektedir. Bu gelişim; risklerin önlenmesine yönelik alınan tedbirlerin, sürdürülen eğitim faaliyetlerinin ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkin bir şekilde uygulandığını ortaya koymaktadır.

BLUE MARLİN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL EĞİTİMİ

	PERSONEL EĞİTİMİ					
	2023		2024		2025	
	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI
ORYANTASYON	4	63	3	60	10	287
MESLEKİ EĞİTİM (İŞBAŞI)	210	210	129	129	32	563
YASAL ZORUNLULUK	8	136	5	171	13	522

☞ Sürekli eğitim ve gelişim anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızın mesleki, kişisel ve sosyal yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, iç ve dış kaynaklı eğitim programlarımızı planlı ve sistematik bir şekilde hayata geçirerek uygulamalarımızı sürdürmekteyiz.

BLUE MARLIN'DE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL KAFETERYASI

- ✎ Misafir memnuniyeti, ancak çalışan memnuniyetiyle mümkündür' ilkesinden hareketle; çalışanlarımızın dinlenme saatlerinde keyifli ve kaliteli vakit geçirebilmeleri için konforlu dinlenme alanları oluşturmaya özen gösteriyoruz



KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/YÖRESEL YEMEK KÖŞEMİZ

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



HÜNKAR BEĞENDİ

Osmanlı mutfağına ait olan bu yemek, saray aşçıları tarafından padişahlara yapılan bir yemektir.

SULTAN'S DELIGHT

A dish from the Ottoman cuisine that was once served to Padishahs by the palace cooks.



ARNAVUT ÇİĞERİ

Arnavut ciğerinin kökeni, Rumeli'deki savaşlarla beraber İstanbul bölgesine göç eden Arnavutlara dayanmaktadır. Dana ciğerinin una bulanıp bol yağda kızartılmasıyla yapılır.

ALBANIAN STYLE LIVER

This liver dish is rooted in Albanian immigration to Istanbul regions due to wars in Rumelia. Beef liver is coated in flour and then fried in oil.



ELİ BOĞRÜNDE

Kahramanmaraş yöresi yemeklerinden eli boğründe, bir kebab çeşididir. İsteğe göre kuzu veya dana eti ile hazırlanabilir. Eli boğründe yemeği, patates, arpacık soğan, közlenmiş domates, sarımsak ve salçalı sos ile birlikte sunulur.

ROASTED KEBAB WITH VEGETABLES ELİ BOĞRÜNDE

Originates from Kahramanmaraş region, eli boğründe is a type of kebab. Can be prepared with lamb or beef. Eli boğründe is served with potatoes, shallots, roasted tomatoes, garlic and tomato sauce.



ANKARA TAVA

Ankara Tava'sı, eski Ankara mutfağına ait bir yemektir. Etlî ve sebzelî bir pilav veya şehriye yemeğidir.

ANKARA ROAST

Ankara roast is a dish from old cuisine of Ankara. Made with meat, vegetables and rice or noodles.



BEYKOZ KEBAB

Marmara Bölgesi'nde ait olan Beykoz kebabı, patlıcanların tavuklu harc ile doldurulmasıyla hazırlanır. Üzeri sos ve eritilmiş peynir ile süslenir.

'BEYKOZ' KEBAB

A kebab from Marmara region, eggplants stuffed with a filling made from chicken. Topped with sauce and melted cheese.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



TEPSİ KEBAB

Antakya'ya ait olan lezzetli yemeklerden sadece birisidir. Dana kıymasının baharatlarla lezzetlendirilip tepsiye dizilmesinin ardından üzerine konulan sebzeleri sulandırmadan pişirilmesiyle yapılır.

'TRAY' KEBAB

A delicious dish from the Antakya region. Ground beef is seasoned with spices and covered with vegetables, then baked without adding water.



EKŞİLİ KÖFTE

Gaziantep şehrine ait olan ekşili köfte; misket şeklinde yuvarlanan köftelerin sebze ile beraber pişirilmesi sonrasında "un, yumurta sarısı, yoğurt ve limon suyu" ile terbiye edilmesi ile yapılır.

SOUR KOFTA MEATBALLS 'EKŞİLİ KÖFTE'

A dish from the city Gaziantep; meatballs cooked together with vegetables and dressed with a mixture of flour, egg yolk, yogurt and lemon juice



İSTANBUL PILAVI

İstanbul Yöresine ait olan bu pilav; tavuk suyu ile pişirilmiş pirinç pilavına, haşlanmış nohut ve haşlanmış tavuk ilave edilmesiyle yapılır.

İSTANBUL PILAF

Rice from the Istanbul region; rice cooked in chicken broth, then mixed with chickpeas and boiled chicken meat.



ÇİÇİ KÖFTE

Gaziantep yöresine ait olan çiçi köfte; bulgurun hamur haline getirilerek içine hazırlanan dolgu malzemesi ile doldurulmasıyla yapılan bir yemektir.

STUFFED BULGUR WHEAT PATTIES

A dish from Gaziantep region; bulgur is brought to a dough-like consistency and stuffed with filling.



MANTI

Kayseri yöresine ait olan mantı; hamurun açılarak içinin kıymalı dolgu malzemesi ile doldurulmasıyla yapılır.

TURKISH MANTI

A dish from Kayseri region; rolled dough stuffed with ground meat.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



KEŞKEK

Geleneksel Anadolu lezzetleri içerisinde yerini alan keşkek; kuzu eti ve buğdaydan elde edilen yöresel bir yemektir.



KESHKEK

Keshkek is a traditional dish of the Anatolian region; made with lamb meat and wheat.



ANALI KIZIL

Analı kızıl çorbası, Türkiye'nin Malatya ve Adana bölgesinde sık tüketilen bir çorbadır.

'MOTHER-DAUGHTER' SOUP

Analı kızıl soup is a common dish in the Malatya and Adana regions of Turkey.



TAŞ KÖFTE

Doğu Anadolu'nun vazgeçilmez yemeklerinden olan taş köftesi yemeği; piring, bezelye ve patatesli bir köfte yemeğidir.

'STONE' KÖFTA MEATBALLS

A dish from the eastern Anatolia that you shouldn't miss out on; made with rice, peas, potatoes and kofta meatballs.



FELLAH KÖFTE

Adana yöresi ile özdeşleşen fellah köftesi; ince bulgur ile hazırlanır. Bu yemeğin karbonhidrat ve potasyum değeri oldukça yüksektir.

FELLAH KÖFTE MEATBALLS

Fellah kofta dish is associated with Adana region; made with fine-grain bulgur, this dish is high in carbohydrates and potassium.



ŞEYH MUALLA

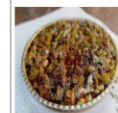
Hatay mutfağının yöresel lezzetleri arasında yer alan şeyh mualla, patlıcan ve yeşil mercimek ile hazırlanır. Demir bakımından zengin olan bu yemek, Arap mutfağında da tüketilir.

EGGPLANT AND LENTIL SALAD 'SHEYH MUALLA'

Mualla is a delicious, traditional dish from Hatay region, made with eggplant and green lentils, rich in iron, also takes place in Arabic cuisine.

BLUE MARLIN | *marlo*
DELUXE | SPA & RESORT | BEACH

YÖRESEL YEMEKLER KÖŞESİ / REGIONAL FOOD CORNER



GELELİ KEBAB

Közlenmiş patlıcan, bonfile ya da kuzu etiyile beraber domates ve yeşil biber kullanılarak yapılan Geleli kebabı Malatya yöresine aittir.

KEBAB WITH EGGPLANTS 'GELELİ'

Roasted eggplant with either steak or lamb, tomato and green pepper. Geleli kebab comes from the region of Malatya.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/OKUL BOYAMA



✍ Kültürel sorumluluk bilinciyle yürüttüğümüz sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında, bölgemizde bulunan bir köy okulunun okul dışında yer alan ek binasının boyama işlemini gerçekleştirdik. Bu çalışma ile yalnızca okulun fiziksel görünümüne katkıda bulunmakla kalmadık, aynı zamanda bölge halkıyla kurduğumuz iş birliği ve dayanışma kültürünü de güçlendirmiş olduk.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/ÖZEL EĞİTİMLİ ÖĞRENCİLERİ AĞIRLADIK



- Özel eğitim gereksinimi olan öğrencileri otelimizde misafir ettik. Okullarında aldıkları konaklama hizmetleri eğitimi kapsamında, kendilerine küçük bir otel turu düzenledik. Tur esnasında, bir misafir odamızda yatak yapımı ve oda hazırlama süreçlerine dair uygulamalı bilgi aktarımı sağladık; öğrencilerimizin bu konudaki becerilerini yerinde gözlemleme fırsatı bulduk.
- Ayrıca otelimizin pastane bölümünde, pasta yapımı ve süsleme üzerine uygulamalı bir atölye çalışması gerçekleştirdik. Öğrencilerin hem bilgi edinmelerini hem de birebir uygulama yapmalarını teşvik ettik. Son derece verimli ve etkileyici geçen bu etkinlik, hem bizler hem de öğrenciler için unutulmaz bir deneyim oldu.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK/HAYVAN BARINAĞI ZİYARET



- Hayvan barınağına gerçekleştirilen ziyaret kapsamında, barınaktaki hayvanlara mama desteği sağlanmış; bu süreçte onlarla birebir temas kurularak sevgi ve ilgiyle destek olunmuştur. Gerçekleştirilen bu faaliyet, toplumsal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak sosyal farkındalığın artırılmasına katkı sağlamıştır. Aynı zamanda çalışanlarımızın gönüllülük bilincini güçlendiren anlamlı bir deneyim olmuştur.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK



✍ Misafirlerimizi yakın çevredeki alanlara araç yerine bisiklet ile gitmeleri konusunda teşvik etmek amacıyla yönlendirici afişler tasarladık. Bu uygulama ile, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza misafirlerimizin de aktif olarak katkı sağlamalarını destekleyecek bir adım atmış olduk.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

NELER YAPTIK / FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ



ℳ Bölgemizde yer alan farklı bir köyde, çevrenin korunması ve doğal alanların iyileştirilmesi amacıyla çevre düzenlemeleri kapsamında fidan dikimi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile çevresel farkındalığın artırılması ve bölgenin doğal dokusunun korunmasına katkı sağlanması hedeflenmiştir.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

YAKIN ÇEVRE KÜLTÜREL MİRAS

Yakın çevremizde bulunan kültürel miraslarımız hakkında misafirlerimizi bilgilendirerek kültürümüzün daha geniş kitlelere yayılmasında katkıda bulunduk.



KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

BİYOÇEŞİTLİLİK - QR



- Biyoçeşitliliği korunması, sürdürülebilmesi ve gelecek nesillere daha iyi bir çevre sağlamak adına önem veriyoruz.
- Tesisimizde bulunan bitki çeşitliliği ve özelliklerine yan tarafta bulunan QR kodu üzerinden ulaşabilirsiniz.

KÜLTÜREL VE SOSYAL FAALİYETLER

ERİŞİLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



- Blue Marlin Otel olarak tesisimizde konaklayan özel gereksinimli misafirlerimiz için, yasal yükümlölükler çerçevesinde gerekli konforu sağlamaktayız.
- Tesisimizde tüm personellerimize dezavantajlı gruplar ile iletişim konulu eğitimler düzenlenmektedir.
- Ayrıca tesisimizde Engelli personel istihdamı sağlanmaktadır.

BLUE MARLIN İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN HAREKETE GEÇ, DOĞAYI KORU!

